

集团公司召开上半年经济运营分析会

7月18日,集团公司召开2025年上半年经济运营分析会,深入分析当前经济形势,盘点集团上半年经营发展情况,研究部署下半年重点工作。市国资委党委委员、副主任李君儒到会指导。集团党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话,党委副书记、总经理张六林作经营分析报告,常务副总经理杨国新通报集团“三精管理”工作推进情况,党委副书记戴鸿鸣通报集团“十件大事”进展情况。集团领导班子成员,各直属单位主要负责人,总部各部门负责人参加会议。

张六林通报了上半年生产经营情况,分析了存在的困难和问题,并部署安排了下半年重点工作,指出要继续坚持“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,优化产业布局,提升发展质效,深化改革赋能、激发经营活力,完善风控体系、守牢安全底线,狠抓任务落实、提升工作质效,确保“十四五”圆满收官,持续推进经营格局向高质前行、产业布局向新质转型。

丁锐在讲话中强调,一要在认清形势中增强大干全年的紧迫感。锚定“传统产业转型发展、新质产业培育壮大”两大重点,全力

以赴做好生产经营、改革创新、招商引资、“三精管理”各项工作,集团“进的步伐坚定、优的结构呈现、新的动能累积”的发展态势越来越明显。二要在细化举措中明确大干全年的关键点。聚焦主责主业,根据新旧动能转换的现实要求,进一步优化发展布局;聚焦改革创新,根据激活内生动力现实要求,进一步转化经营机制;聚焦“三精管理”,根据企业现实要求,进一步推动提质增效。三要在强化作风中凝聚大干全年的精气神。坚定“为企业而战”的信念、“爱拼才会赢”的决心、“永远不言弃”的韧性,按照“以干字当头、用干字托底”要求,有解思维地干、奋勇争先地干、迎难而上地干,确保在有限的时间内拼出无限的可能,创造更大的业绩。

下一步,工投集团将严格按照市国资委对工投集团的要求,持续做好效益提升、深化改革、资产盘活等重点工作,为全市经济高质量发展贡献工投力量。

会上,青口、台北、能源集团、格信达、供应链、研究院6家单位作了汇报交流。(工宣)

集团公司第五届职工健身运动会中式台球赛成功举办

为进一步丰富职工文体生活,充分展示新时代职工风采,7月11日至12日,集团公司第五届职工健身运动会台球比赛在灌西投资公司职工文体中心举行,来自集团17家单位的74名职工参加比赛。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣出席开幕式并宣布比赛开始,副总经理刘承志出席闭幕式并颁奖。

比赛设男子组、女子组两个组别,分为预赛和决赛两个阶段。比赛现场,参赛选手不停走动查看最佳击球点,架杆、出杆、撞球、落袋,不断调整力度和角度,规划进攻路线,巧妙运用杆法技巧,台球在球桌上精准定位,精彩进球赢得现场观众的阵阵喝彩。选手们不仅展现了高超的球技,更以“友谊第一”的精神相互切磋,诠释竞技体育的魅力。

经过两天的激烈角逐,最终,灌西投资公司耿刘获得男子组冠军,金桥制盐公司程思洁获得女子组冠军,灌西投资公司获得优秀组织奖。此次比赛不仅为员工搭建了切磋技艺、展示自我的



舞台,更增强了各单位职工之间的交流与协作,激发了团队凝聚力和向心力,充分彰显了广大职工积极向上、团结奋进的精神风貌。(工宣 工会)

供电公司让“盐田”变“蓝海”

当清晨的第一缕阳光掠过滩涂,昔日泛着白花花的万亩盐田上,连片的蓝色光伏板正折射出耀眼光芒。这片曾因盐业衰退而沉寂的土地,如今在连云港市工投集团供电工程分公司的施工建设下,正以“板上发电、板下养殖”的创新姿态,逐步蜕变为赋能区域发展的新能源“蓝海”。

在盐田转型中找准施工定位。连云港的盐田曾是当地经济的重要支撑,千百年的“煮海为盐”史在滩涂上留下了深刻的产业印记。随着盐业生产效益下滑,大片盐田逐渐闲置,新能源项目的落地为这些土地焕发了新生。连云港市工投集团供电工程分公司凭借在电力工程领域的施工经验,承接了三峡青口盐场450MW渔光互补“光伏复合”项目、华润电力青口盐场225MW渔光互补产业融合示范项目和华能灌西盐场300MW渔光互补项目等多个工程施工任务。三大项目总装机容量达975MW,预计年发电量超12亿千瓦时。对于施工团队而言,盐田特殊的地质条件是不小的挑战。“盐田开阔的场地、稳定的地形本是优势,但高盐碱度和松软滩涂却给设备安装和线路铺设带来了难度。”项目施工负责人表示,团队从前期勘察到方案制定,始终以保障工程质量和进度为核心。

用专业技术破解场地难题。在三峡青口盐场450MW渔光互补项目施工现场,施工团队面对“板上发电、板下养殖”的双重需求,精准把控光伏板支架安装精度。为满足支架高度要求,团队采



用模块化施工方式,提前在工厂预制构件,现场组装效率提升30%,既保证了光伏板的安装角度符合发电标准,又为水下养殖预留了充足空间。针对盐田高盐碱度对设备的腐蚀问题,施工团队严格按照设计要求,将耐盐雾光伏组件与防腐支架精准对接,每一处连接点都进行多层防腐处理,确保设备在特殊环境下的稳定运行。

以规范施工保障项目落地。在项目建设期间,施工团队与项目各方保持密切沟通。针对项目涉及的电缆、支架等配套设施安装,团队制定了详细的施工计划,与设备供应商、土建单位无缝衔接,确保各环节有序推进。施工高峰期,团队通过科学排班、分片管理,保障了施工安全和工程进度,为项目后续运营打下了坚实基础。在与本地水产企业的配合中,施工团队充分考虑养殖区的用电需求,合理规划供电线路走向,避免对养殖设施造成干扰。“施工过程中,他们多次调整线路方案,就为了不影响到我们的养殖网箱布置,特别负责任。”当地一家水产养殖企业负责人说道。

如今,各个项目正在有序进展中,作为工程施工方,连云港市工投集团供电工程分公司始终以完成施工任务、保障工程质量为首要目标。该公司负责人表示:“我们的职责就是把电力基础设施建好,让这些新能源项目能够顺利发挥效益,看到盐田通过这些项目焕发新生,我们也为能参与其中感到欣慰。”(郑皓)

7月17日,市能源集团与省循环经济协会在连云港签订战略框架合作协议。省循环经济协会会长唐正东、会长助理季宏宁、连云港代表处总顾问顾永康,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等出席并见证。集团投资发展部、市能源集团等相关人员参加活动。

江苏省循环经济协会致力于搭建政企桥梁,提供政策咨询、技术推广及行业交流服务,在能源业务上具有品牌优势、资源优势、网络优势和管理优势,市能源集团作为连云港能源产业投资主体,统筹全市能源产业投资运营,正大力推进“风光氢储汇”五大新能源项目布局,合作基础良好。双方表示,将以此次签约为契机,进一步加强在绿色能源推广、循环产业经济、低碳可持续发展等领域合作,加快形成一批标志性成果,打造新能源创新合作新典范,助力连云港循环经济产业发展。(工宣)

今年以来,灌西公司以深化“三精管理”理念、科研创新引擎,以“强体系、提效能、育人才”“三维坐标”,全力锻造核心竞争力,为公司传统产业发展注入新动能。实现上半年营收1.2亿元。

夯实组织体系,筑牢创新根基。通过强化体制机制建设,整合资源、创新方法,着力构建建强基层党组织。下发《基层党组织工作纪实手册》,与党支部签订《党建工作目标责任书》,构建党务工作全流程规范体系;实施基层党支部“焕新工程”,从硬件规范到日常工作建立长效机制;建立党建问题排查清单,由党委牵头,推动“一企一档”整改提升。将“三联三创”融合工程作为书记项目,集聚区域党建资源打造特色支部品牌;深化“三精管理”理念,实施“三组联建”机制,推进党建经济融合,实现党建质效提升;大力培树各类型,充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

提升治理效能,突破创新引领。认清当前企业发展形势,充分发挥党员群众在企业发展中的主体作用,建立“观摩学习+集中研讨+群众献策”发展机制,实现企业发展不断取得新成效。组织青年管理人员参加集团公司观摩团观摩活动;开展“创新创优创效”技术革新研讨会;以“面对面、心连心”为主题召开基层行议事会,征收职工群众意见建议12条。“渔光互补”项目有序推进;工厂化养殖新模式推动水产养殖与生态环境协调发展;立足区位优势,甯洋物流公司积极拓展吨袋和管桩业务,签订临海新材料、牧运公司2家新业务;在池堰修整器、扒盐机等机械小型化、智能化创新等降本增效关键环节,力求精益;以抖音等多媒体为载体,进一步弘扬淮盐非遗文化。

加强人才培育,激活创新动能。推行“业务导师传技能、思想导师铸信仰”的双轨制。实施“青蓝工程”为每名青年干部配备两名导师,青年职工分别与思想导师、业务导师签订《师徒结对协议书》。通过项目攻坚、轮岗锻炼,帮助其从“专才”向“通才”转型。为青年职工思想领航、业务领路,促进导师持续提升、担当尽责,形成教学相长、相得益彰的良性循环。实施“问题即课堂”的实践模式,开展青年党员下基层入“田头”粘“雨露”活动,深入践行“高质前行行至今一流 新质转型塑标杆”主题教育实践活动,让广大青年才俊在生产经营、降本增效、精细管理、创新发展等工作中展示能力,让能力提升与工作实效同频共振。(许彦彦)

灌西公司锚定「三维坐标」赋能发展

徐圩公司“四新驱动”夯实发展根基

今年以来,徐圩投资公司围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,深耕“招商引资、资产盘活、制度改革、安全管理”四大核心领域,推动公司经济发展夯实根基。

招商引资激活新动能。针对改性环氧树脂项目,与天津达森材料多次进行对接,目前已与中化瑞恒(原料供应方)、中复连众(产品使用方)进行洽谈,三方对产业链合作达成初步共识,后续将组织实地考察并推进投资磋商。与武汉万业达电气初步接触,计划投资生产成套设备及核电配套设备,目前对方正在进行项目调研考察。

资产盘活释放新价值。通过积极宣传推介,上半年盘活台南小农场、大渔塘、华晶等闲置土地,盘活面积1571亩。对张圩服务中心大楼资产实施大楼绿化隔离及维修工程,并在房产网站、大楼墙体、宋跳单立柱等设置招租广告,寻找合作契机。

制度改革激发新活力。修订全员绩效考核机制,组织专班分季度对各部门单位工作业绩和指标完成情况进行考核评价,将考核结果与薪酬分配紧密挂钩;强化员工队伍建设,上半年评选8名星级员工进行表彰奖励,促进示范引领作用,完善管理岗位选人竞聘机制,推动职务晋升向贡献突出的人才倾斜,逐步实现“能者上、优者奖、庸者下”的用人机制。

安全管理筑牢新屏障。深入落实全员安全责任制,年初逐级签订《安全生产目标责任书》共516份,将安全责任落实到各个单位、部门、班组和岗位。创新开展“老班长谈安全”“家庭安全联保”等工作,推进“安全星级班组”创建,凝聚安全共治合力。按计划实施特种作业、消防、交通等专题培训以及专项应急演练,累计组织参训850余人次,特种作业持证培训13人。开展“安全月”及“5·12”“6.16”安全宣传咨询日活动,普及安全基本知识和应急逃生技能。聘请领域专家,针对消防、用电、防汛等重点行业和关键领域,开展一次全覆盖的风险隐患排查。上半年共查出隐患68条,整改隐患68条,整改率100%。(徐宣)

供应链公司全力冲刺全年目标任务

今年以来,金桥供应链公司紧紧围绕集团公司“十件大事”工作部署,深入推进“三精管理”行动,以“抓转型打通链条、抓改革激发活力、抓管理提升质效”为工作重心,强化拓展、主动出击,持续巩固存量业务,拓展新兴业务,成功实现上半年主要经济指标“双过半”。

抓好存量扩张,稳步提升现有业务规模。煤炭板块,抓好陕煤、郑煤、沙电等重点客户年度框架协议执行,提前制定大额资金使用计划,保障业务不断档;农产品板块,跟进苏粮、武汉经发、江苏益华等业务订单落实,同时依托沐阳粮食仓储业务,打通粮食收购、储存、出库、结算等业务环节,为进一步扩大业务规模打好基础;进出口板块,根据国际形势,紧跟国家政策调整,加强与东润公司协调沟通,保持无纺布及其设备业务能够平稳增长。

抓好增量招引,大力拓展新兴产业链条。坚持“走出去、请进来”双管齐下的市场拓展战略,搭建多渠道沟通交流平台,以登门拜访、邀请考察等主动出击的方式,获取合作意愿,寻求利益共振点,促成更多业务项目落地。加强与凯实金桥业务联系,保障粗制氢氧化钴业务平稳运行,进一步扩大业务品类。依托海南金盛瀛洲公司平台,抓住海南地区优势资源和税收政策红利,“自主造血”积极开拓橡胶、热带果蔬等业务,确保完成年度营收指标。

抓好风险防控,持续加强风控体系建设。完善公司《大宗贸易业务管理办法》《大宗贸易应收账款逾期风险管理制》,进一步完善业务准入、业务过程监督、业务后期评价、逾期风险预警等机制,逐步建立规范有效的风险防控体系。严格落实预算管理和资金管理制度,规范做好业务资金申请和大额资金的使用,提前做好业务备款,加强资金成本核算,确保资金按期回笼。

四是抓好“三精管理”,全面提升基础管理质效。全面梳理公司各项管理活动,明确管理职责、权限和流程。加强“数智工投”业务平台建设,优化OA平台办公模块,推动内部管理、党建人资管理、资产管理、财务管理以及安全管理等全流程线上操作,提高各项管理活动效能。完善对财务软件BIP的投入使用,跟进OA平台费用报销流程。注重建章立制,弥补管理制度死角,确保制度与实际运营情况相匹配,提高制度管理的实效性和针对性。(王道武)



近日,江苏凯实金桥公司年产16.8万吨新能源电池关键材料及关联产品项目呈现一派繁忙景象,施工人员正在紧锣密鼓推进工程进度,重大项目部深入各施工区域开展实地检查,确保新项目高质量推进。(刘佳)

金航公司“三精管理”成效显著

今年以来,金航(奥神)公司深入落实集团“三精管理”部署,以“组织精健化、管理精细化、经营精益化”为抓手,取得显著成效。

以“精”筑基,激活内生动力。创新推进党支部、一线班组、工会小组“三组联建”,联动海州片区开展“铭记烽火岁月、传承抗战精神”主题教育,与青口投资公司跨片区结对共建,还打造了万家欣市场“多功能活动阵地”,让党建活力直抵基层。人才培养同步发力。选树3名“金航之星”、10名“经理人标兵”示范岗培养对象,签订目标责任书明确考核指标。通过“金航大讲堂”搭建管理经验交流平台,推动“金管家”人才梯队成长。廉政教育形式创新,自制《如此出差》“纪法小剧”《你问我答》微党课,7名员工自创廉政短视频参赛,让纪律意识入脑入心。

以“细”提质,筑牢经营底盘。在资产运营方面,公司对万家欣市场房屋、道路等老旧资产修缮投入12.5万元,同步推进市场路2号办公楼招租。通过“个性化政策+优化布局”,

金融板块深入贯彻落实金融服务实体经济政策,充分发挥应急转贷资金“救急纾困”作用,破解中小企业融资难题。

科技赋能,搭建应急转贷信息化系统,跑出服务“加速度”。以数字化转型为突破口,自主研发应急转贷资金服务平台,涵盖PC端与微信小程序,并接入市级政务APP“我的连云港”企业服务专区。企业通过“指尖操作”即可完成材料提交、进度查询、资金申请等全流程线上服务,最快1个工作日内完成放款,审批效率较传统模式提升超50%。

流程再造,加速审批“绿色通道”,降低企业融资成本。聚焦企业需求痛点,重构应急转贷业务流程。通过“线上+线下”联动机制,与市工信局、合作银行建立标准化操作规程,实现全流程闭环管理。安排专人对接企业需求,坚持“能贷快贷、应贷尽贷”原则,业务审批核心流程一站式办结,企业平

均转贷时间从上年度5天缩短至2.5天。在成本管控方面,公司严格落实普惠政策,将5日内日综合费率由0.4%下调至0.2%,超期部分仅按0.4%收取,降幅超50%,为中小企业发展提供了有力支持。

银企协同+精准推广,扩大政策覆盖面。以“银担互联”为抓手,与工行、农行、中行等19家银行建立深度合作,实现县域农商行全覆盖。统筹银担资源,形成多层次、广覆盖的应急转贷服务体系,有效化解企业“过桥”融资成本高、周期长的难题。同时,公司采用“多层次、多渠道、多形式”宣传策略,线上通过宣传视频、微信推文等开展立体化传播;线下赴园区举办政策宣讲会,现场解答企业疑问。(赵亚娟)

金融板块破局企业融资难题

今年以来,神特公司锚定“完成生产经营目标和三期工程投产达产”双核心任务,以降本增效强根基、研发创新破瓶颈、内控管理提效能为三大抓手,将重点工作推进与“三精管理”要求深度融合,全面提升生产经营质效。

降本增效强根基,抓严成本管控。通过优化三期气体回收参数、白油精制脱色等工艺,与2024年相比,碳氢降低近30%,白土消耗下降33%。通过开展“带组件排料”、“分批次换桶”技术革新工作,实现“零废凝胶”目标的同时,二季度废凝胶产生量较2024年下降18%。通过竞争性谈判、邀请招标等采购方式节约资金20余万元,重点在白油、PE粉等大宗物资采购中实现成本下降。

研发创新破瓶颈,抓实产品研发。强力推进原料国产化

神特公司“三个抓”跑出发展加速度

工作,完成九江料试用,成品性能指标符合内控要求,形成“盛虹料”作为H76品种原料生产的成熟工艺。在高质量完成中标项目交付的同时,持续提升网衣产品配套能力,推动主营业务向海拓展。上半年完成4件发明专利申请,获得发明专利授权1件。

内控管理提效能,抓牢运营发展。全面开展生产管理人员下沉车间一线工作模式,实行“管理人员-班组”一对一管理制度。推行“管理+”人才培养,针对2名具有较强技能水平的生产管理人员,制定培训计划并跟踪培养。创新营销方式,打造“2+N”市场格局,即以纤维、复材为基础,关注终端制品、高性能材料销售市场。面向防弹需求,深度关注市场变化,以质量和服务留住核心客户。(章洁)

近日,台北(茂华)公司强化精细管理,扎实推进机械化、智能化,引进新能源履带式遥控割草机、绿篱修剪车等先进设备。通过精准施策,挖潜增效,大大降低用工成本,减少职工劳动负荷,为公司高质量发展提供坚实支撑。(房金鹤)

上半年,青口投资公司在做强主业、壮大规模、优化管理、守牢底线中稳步前行,交出了一份“一年任务半年超额完成”的亮眼成绩单,为全年高质量发展奠定坚实基础。经济指标“飘红”,营收利润双超预期。翻开上半年“成绩单”,多项核心数据超额完成年度目标。精准达成考核指标100.16%,为后续发展积蓄了充足动能。

重点工作“提速”,主业攻坚亮点纷呈。以“规范流程、动态监管”为核心,主动对接华润、先导头部光伏企业,以土地二次租赁、供水服务等方式,显著提升国有资产保值增值率。

创新驱动“加码”,项目与管理双向突破。三峡渔光互补项目一期实现全容量并网发电,华润项目区完成98%清场及排水工程,三峡项目区高标准池塘改造全面竣工。

民生底色“擦亮”,安全与福祉同步提升。坚守为民初心,筑牢安全防线,推进安全治本攻坚三年行动,完成集团督察隐患销号22条。在民生福祉上,公司始终“走心”,春节、五一期间慰问困难职工124人,让职工在归属感与幸福感中凝聚起企业发展的强大合力。(聂燕薇)



近日,台北(茂华)公司强化精细管理,扎实推进机械化、智能化,引进新能源履带式遥控割草机、绿篱修剪车等先进设备。通过精准施策,挖潜增效,大大降低用工成本,减少职工劳动负荷,为公司高质量发展提供坚实支撑。(房金鹤)

金桥制盐公司“四加强”筑牢安全生产防线

上半年,金桥制盐公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,齐抓共管,注重实效,筑牢安全生产防线,为公司高质量发展保驾护航。

加强责任落实,注重安全履职。建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任体系。细化责任分工,逐级签订安全生产目标责任书,明确各车间单位和部室的安全职责,确保责任落实到人;加强考核考评,将安全生产工作纳入绩效考核,实行“一票否决”制,对履职不到位的车间单位、部室严肃追责,形成高压态势,推动安全责任落地见效。

加强靶向发力,夯实安全根基。以“零容忍”态度狠抓隐患排查治理。组织检查组深入生产一线,对生产设备、作业环境、消防设施等进行全方位排查,确保不留死角;加强智能化改造,对叉车改造提高了自动化生产水平;对公司叉车进行智慧监管技术改造,增加驾驶员面部识别、离位预警、GPS定位

等功能,提升安全技术保障能力,确保员工人身安全。

加强专项整治,消除安全隐患。建立隐患举报奖励制度,对发现并上报安全隐患的职工给予适当奖励,调动职工参与隐患排查整改的积极性,健全隐患整改闭环机制,对发现的隐患实行清单化管理,明确整改措施、责任人和时限,并定期开展“回头看”,确保整改到位。

加强宣传引导,营造安全氛围。通过多形式、多渠道的宣传教育活动,提高全员安全意识。加强教育培训,邀请外部安全专家来公司授课2次,指导组织开展安全生产、消防安全讲座、应急演练,提升员工安全操作和应急处置能力;创新宣传方式,利用电子显示屏、宣传栏、微信工作群等载体,宣传安全警示案例和法律法规,组织开展安全生产知识竞赛,组织开展安全隐患“随手拍”活动,对参与员工给予奖励,营造浓厚的安全氛围。(杨昆)

灌西公司聚焦“小班组”构建“大安全”

今年以来灌西公司以班组为核心,通过班组建设的小突破,带动安全管理大格局的形成。

拧紧思想“总开关”。紧紧围绕安全生产主题,定期组织开展专题警示教育和安全事故反思活动,营造“人人、事事、时时、处处讲安全、保安全”的浓厚氛围。

织密安全“防护网”。制作安全规章制度牌、应急处置卡、安全警示图等,倾力打造集制度建设、风险辨识、生产技能为一体的安全生产班组。加大安全巡查力度,建立安全隐患动态排查机

制,发现安全隐患和不安全因素,及时通过班组工作群通报落实整改,确保隐患得到及时处理。

提升赋能“双保险”。狠抓班组长安全生产教育,定期组织开展消防、道路交通、应急救援等专项培训,夯实班组长安全生产知识基础,强化履职担当意识。针对员工技术素质的差异化特点和多样化需求,针对性开展岗位练兵、电工技术比武等活动,着力营造学技术、比技能的良好氛围;深入开展“师徒结对”活动,精准筛选参加工作时间短、业务能力弱的新员工,与技术水平高、责任心强、经验丰富的老员工结对,促进新员工钻研业务技能,快速提升实操能力。(西宣)

上半年,青口投资公司在做强主业、壮大规模、优化管理、守牢底线中稳步前行,交出了一份“一年任务半年超额完成”的亮眼成绩单,为全年高质量发展奠定坚实基础。

经济指标“飘红”,营收利润双超预期。翻开上半年“成绩单”,多项核心数据超额完成年度目标。精准达成考核指标100.16%,为后续发展积蓄了充足动能。

重点工作“提速”,主业攻坚亮点纷呈。以“规范流程、动态监管”为核心,主动对接华润、先导头部光伏企业,以土地二次租赁、供水服务等方式,显著提升国有资产保值增值率。

创新驱动“加码”,项目与管理双向突破。三峡渔光互补项目一期实现全容量并网发电,华润项目区完成98%清场及排水工程,三峡项目区高标准池塘改造全面竣工。

民生底色“擦亮”,安全与福祉同步提升。坚守为民初心,筑牢安全防线,推进安全治本攻坚三年行动,完成集团督察隐患销号22条。在民生福祉上,公司始终“走心”,春节、五一期间慰问困难职工124人,让职工在归属感与幸福感中凝聚起企业发展的强大合力。(聂燕薇)

青口公司书写高质量发展“期中答卷”

房地产公司深化作风建设

近日,金桥房地产公司召开作风建设专题思想交流会,以“转作风、重实干、促发展、增效益”为核心主题,既是思想动员的“集结号”,更是推动工作落地的“冲锋令”,为公司高质量发展注入作风保障新动能。

转作风提效能、筑牢思想根基。会议紧扣深化作风建设核心要求,从破除“等靠要”思想、整治“慵懒散”现象入手,明确作风建设主攻方向。通过典型案例剖析、业务短板检视,全体干部职工深刻认识到:作风是干事之基,唯有摒弃形式主义、官僚主义,才能以高效执行力响应市场需求。目前,公司已建立作风问题清单台账,将“马上就办、真抓实干”的工作准则融入日常管理,为后续工作开展筑牢思想防线。

重实干强担当,聚焦主责主业。围绕招商引资、园区服务、项目建设三大主营业务,会议提出“实干指数”考核机制。在招商引资领域,要求全员树立“好中选优”意识,主动对接优质企业;在园区服务方面,明确“企业满意度”作为核心指标,优化一站式服务流程;在项目建设环节,推行“挂图作战”模式,压

实节点责任。通过季度目标任务考核,让实干者有舞台、懈怠者有压力。

促发展谋突破、激活内生动力。结合当前经济发展新形势,会议锚定年度目标任务,将作风建设与发展实效深度融合。针对招商引资“引大引强”、园区服务“提质升级”、项目建设“提速增效”等重点工作,成立专项攻坚小组,建立“周调度、月通报”推进机制。同时,鼓励干部职工在政策研究、资源整合等方面创新方法,以作风提升破解发展难题,力争三季度实现招商引资签约额、园区企业入驻率双提升。

增效益惠长远、彰显责任担当。作为房地产公司,会议特别强调“效益优先、兼顾长远”的发展理念。在作风建设中融入成本意识、效益思维,要求在项目建设中严控投资成本,在园区服务中挖掘增值空间,在招商引资中注重项目亩产效益。通过建立“作风建设—业务提升—效益增长”的正向循环机制,既确保短期经营指标达标,更着眼培育长期发展优势,以扎实作风践行经济责任与社会责任。(李菁)

青口公司聚力“三化”建设提升纪检质效

今年以来,青口公司纪委深入贯彻落实集团“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动部署,从制度建设、能力提升、廉洁自律、案件规范等方面扎实推进“三化”建设,不断强化纪检工作质效,为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

建章立制,筑牢规范履职根基。严格落实集团“第一议题”学习制度,通过工作交流会、节点提醒会等形式,推动党的创新理论学习常态化。围绕纪检队伍管理,下发《廉洁档案管理制度》,以“一人一档”强化日常监督,为廉洁从业划明界限;配合党委出台《纪律教育常态化实施意见》,将纪律教育融入日常工作,促使纪检人员在遵规守纪上表率,为纪检工作规范化运行提供制度支撑。

锤炼本领,提升专业履职能力。推行“实战练兵”模式,选

派纪检干部到集团纪委跟班学习,积极参与工投集团组织的监督检查专项小组、案件审理专项小组及纪检干部大讲堂、内部巡察等实战训练,在实践

中提升能力。

严以律己,坚守廉洁自律底线。把廉洁自律作为纪检工作的生命线,结合典型案例深化理解;赴东海、灌南等地开展红色教育研学,传承清廉基因。组织观看《重点领域腐败案件警示录》等教育片4场次,用“身边事”警醒“身边人”;严格落实“八严禁”“网络言行七不准”,以自我监督、自我约束的实际行动,筑牢廉洁防线。

规范办案,确保执纪依规有序。案件查办中,公司纪委组织学习集团《“走读式”谈话管理规定》等文件,确保流程规范。在近年问题线索处置中,严格遵循上级制度要求,按时按规上报办理,从线索受理到审查调查,每个环节都做到程序合规、证据确凿,彰显纪检工作的严肃性和权威性。(青宣)

金融板块“盯嵌聚”深耕监督“责任田”

今年以来,金融板块纪检立足“业务开展到哪里,监督就跟进到哪里”的使命职责,坚持将监督触角嵌入经营肌理,通过盯过程、嵌流程、聚合力,推动日常监督从“有形覆盖”向“有效防控”深度转变。

盯整改过程,促立行立改“加速度”。针对日常监督中发现的业务规范风险等共性问题,立即下发日常监督提示单,推动开展“担保业务规范集中整治月”自查自纠活动,对在保的173笔业务开展回头看,全面排查、整改风险项。督促相关职能部门组织金融知识学堂培训、邀请法律顾问剖析诉讼风险、开展全员警示教育、依托三组联席会议开展风险大讨论,切实推动整改成果内化为意识规范。

嵌操作流程,促合规长效“硬约束”。立足公司业务实际,

拓展《支部廉洁和作风积分制》运用范围,及时修订完善实施办法,增加正、负积分事项清单,将业务操作规范、工作失职失误等纳入积分考核,相继出台《关于加强业务尽职调查报告质量管理的通知》等文件,切实发挥制度机制“硬约束”的作用。

聚监督合力,促风险防控“靶向化”。建立联合监督工作会议机制,由纪检牵头,每季度组织各监督主体跟进学习上级有关监督检查的文件精神,提升知责、担责、履责能力;通过交流讨论监督情况、开展交叉互评,深入剖析问题、共研风险隐患,推动日常监督常在常新。同时,成立担保业务规范专项督查小组,联合风控、法务、财务定期开展业务抽查与现场督导,推动风险防控精准化、长效化,筑牢高质量发展发展屏障。

(金融板块 宣)

台北公司“四维联动”奏响廉洁文化最强音

为扎实推进廉洁文化建设走深走实,不断增强党员干部的廉洁自律意识,台北(华茂)公司近期创新形式、丰富载体,精心组织了一系列内容丰富、形式多样且成效显著廉洁教育活动。

廉洁家访,筑牢家庭“防腐墙”。一杯清茶话廉洁,声声叮嘱传真情。公司以“家风清?党风正”为主题开展廉洁家访活动,由党委书记、党委副书记、纪委书记带队,深入18名重点岗位党员干部家中,详细了解干部家庭生活状况与思想动态,在感谢家属对工作大力支持的同时,殷切希望家属能常吹“廉洁风”、管好“廉洁账”、守好“廉洁门”,并向各家庭赠送了廉洁书籍。

实境教育,浸润廉洁“赤子心”。公司党委组织50余名党员干部赴孔望山廉洁文化教育基地,开展“孔望山下悟清廉、清风路上笃志行”实境教育。在“戒贪缸”前感悟廉洁意义,警醒众人筑牢反腐防线。

今年以来,徐圩投资公司纪委精准聚焦主责主业,打出强化组织引领、织密监督网络、创新教育载体系列“组合拳”,扎实推进党风廉政建设各项工作。

徐圩公司多维度筑牢廉政防线

强化组织领导,压实主体责任。认真贯彻落实党风廉政建设责任制,成立以公司党委书记为组长,其他领导班子成员为副组长,各单位、部门主要负责人为成员的党风廉政建设领导小组。该组与14个基层党组织、部室签定了《全面从严治党主体责任责任书》,制定下发《纪检工作重点任务分解落实方案》,形成责任分解、监督检查、责任追究的完整链条。

完善监督机制,规范权力运行。编制完成《徐圩投资公司关于加强日常监督实施办法》,明确党委主体责任、纪委监督

区域共建,凝聚廉洁“向心力”。牵头开发区片区共建单位,联合开展“520 我爱廉”主题教育活动。来自5家区域党建共建单位的40多名重点岗位人员积极参与,先后参观了廉洁漫画作品、廉洁教室,青年党员代表庄严宣誓,观看了公司自制的廉洁文化微视频、微电影。

专题教育,划清纪法“红线”。召开酒驾醉驾专题警示教育会,邀请专家作专题辅导。结合身边典型案例,深入讲解酒驾醉驾的纪法衔接规定及严重危害,让党员干部们在触目惊心的案例中清醒认识到:酒杯里装的是“毒药”,方向盘握的是“人生”,酒驾醉驾绝非“小事”,而是触碰纪法红线的严重违纪违法行,必须坚决杜绝。

通过一系列全方位、多层次、立体化的廉洁教育活动,台北(华茂)公司将廉洁教育巧妙融入党员干部的工作与生活的各个层面。(陈炳辰)

责任及各部门协同责任,并配套时间表及责任人分工,使监督工作有章可循、有据可依。聚焦“三重一大”决策执行、货物与服务招标采购管理等重点领域,有效防范廉政风险。

创新教育形式,增强廉洁意识。利用中心组学习、“三会一课”、“第一议题”等专题学习,组织党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》等内容,通过业务能力测试,提升监督执纪专业化水平。开展“激扬清风强担当、明纪守纪启新程”等廉政实境课堂教育等活动,推动党性教育走深走实。(陈蓓蓓)

为进一步推动公司制度刚性执行、提升管理效能,灌西纪委立足监督主责,锚定日常监督执行堵点与管理薄弱点,开展作风建设、工程建设、招投标及采购、贯彻落实学习教育精神等专项监督检查,以贯通协同联动为主线,采用“1+1+N”模式,即纪委牵头、审计联动、业务部门协同,由“单兵作战”到“协同攻坚”,形成多方联动的监督合力,以“乘数效应”推动公司管理要求落地见效。

凝聚监督合力,构建协同联动“一盘棋”。统筹各部门力量,充分发挥牵头作用,以推进年度日常监督计划为主线,精心细化专项监督清单,协同各部门一同强化公司监督检查力度,二季度协同公司党建人事部一同对党支部开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、开展七一系列活动、贯彻党委扩大会议精神以及厉行节约反对浪费条例学习情况进行专项督查,日常监督、专项监督双管齐下,各职能部门共监督发现6种类别10项问题,灌西纪委同步下发4张日常监督提示单,要求限期整改,有效推动建立“问题发现—整改落实—机制完善”的闭环管理。

优化监督路径,提升精准监督“穿透力”。灌西纪委年初将工程项目建设列入重点监督计划,自查并梳理130项工程项目建设,采用“纵向到底、横向到边”的穿透式的监督方式,逐步审查项目前期、中期、后期,项目前期对立项、招采等资料进行文本审查,对招投标供应商资质进行复盘审查;项目中期,结合“现场穿透”与“线上穿透”,实地检查并借助信息化手段筛查是否存在违规行为;项目后期,通过“结果穿透”深挖制度与管理问题,严格把关工程验收审查工作,并对减支的工程进行复核,查找潜在问题,实现监督全程无死角、无盲区。

深化整改成效,放大监督治理“辐射圈”。针对监督检查发现的问题,灌西纪委建立“发现问题—交办整改—跟踪督办—验收销号”全流程闭环整改机制。对问题台账实施动态管理,明确责任单位、责任人和整改时限,通过现场复核、交叉验收等方式严格跟踪整改进度,并组织职能部门人员复盘检查,确保问题整改到位。在日常监督工作推进的过程中,职能部门实现从被动查问题到主动防风险的转变,灌西纪委将持续深化成果运用,构建“日常监督+专项检查”常态化监督体系,进一步优化跨部门协同机制,提升监督的前瞻性与精准度,为各项管理制度在基层落地保驾护航。(唐玲)

在全面从严治党的纵深推进的当下,纪规规范化、法治化、正规化建设,如强劲东风,成为净化政治生态、护航公司发展的关键动力。

规范化建设,筑牢纪检监察工作的根基。深度嵌入贸易业务全流程监督,纪检联合市场、国贸、财务等业务部门开展供应商资质穿透式核查,前移风险防控关口,通过业务复盘评估、监督成效量化评价、合同履行动态跟踪、资金流向轨迹分析、货权凭证交叉验证、异常行为预警,形成“立项—执行—评估”监督闭环。

法治化建设,规范纪检监察权力的运行。针对大宗贸易业务链条长、廉洁风险易发等特点,成立大宗贸易风险管控领导小组,并下发《大宗贸易应收账款逾期风险管理制度》。成立监督追责工作小组,印发《加强日常监督实施办法》,推行“双效评估”,全链条监督体系有效压缩权力寻租空间,织密大宗贸易领域廉洁风险防控网。

正规化建设,锻造全员遵规守纪的铁军。组织观看《家风失守警示录》、酒驾警示教育专题片,发放专项廉政提醒函,结合公司业务特性,开展廉洁家风座谈会,让每名员工都能深刻认识“家风正则商道清,家风淳则链网稳”的廉洁理念,营造风清气正、干事创业的良好政治生态,以精准有效的纪律保障护航大宗贸易业务行稳致远。(赵超)

金桥制盐公司“三向发力”厚植廉洁根基

今年以来,金桥制盐公司纪委将廉洁文化建设作为深化全面从严治党的关键抓手,坚持“三向发力”,持续将廉洁文化融入企业发展。

深挖廉洁富矿,筑牢信仰根基。精心组织开展“强党性、正党风、严党纪”专题教育活动,组织党员干部前往市革命纪念馆,跟随讲解员的步伐在珍贵史料前追忆峥嵘岁月,在英烈事迹中感悟初心如磐,在党旗前重温入党誓词“不忘初心、牢记使命”;组织参观星海湖清廉园,党员干部通过实地观廉主题景观、清廉先贤碑刻、廉洁古诗词,深刻体悟中华优秀传统文化中忠诚履行、克己奉公的崇高风范与优良家风。

汲取灯塔光辉,砥砺担当作为。积极参与板桥片区党建共建活动,组织党员干部认真参观学习徐圩灯塔路户外劳动者工作站、悦升公司市政规划展厅及党建阵地,切身感受一线劳动者敬业奉献与企业规划建设中的为民情怀;组织职工认真听取板桥片区各家“灯塔先锋”的感人事迹汇报,从身边榜样坚守平凡岗位、勇于攻坚克难、永葆清廉本色的生动实践中汲取奋进力量。

淬炼纪律作风,护航发展征程。公司党委书记在七一大会上以“在深化作风建设中砥砺前行,在攻坚扭亏脱困中展现担当”为题讲授专题党课,全面检视金桥制盐公司在贯彻落实中央八项规定精神、反对“四风”方面的成效与不足,深刻剖析作风问题的危害,研究部署深化作风建设、推动问题整改、促进企业脱困发展的实际举措,有力提醒公司上下要自省自律,坚决把党纪挺在最前面,为公司实现高质量发展提供坚实的纪律保障。(谢杰)

灌西公司扎实开展专项督查

供应链公司“三化”建设提升纪检监察工作质效

蝉声里的夏天

□ 孙延兵

小暑一过，蝉便开始陆续地登上了人间大舞台，一展歌喉，为夏天而唱，为生命而歌，也为炎热的夏天增添一份喜庆，更为人间留下一份美好的回忆。

我的童年是苏北农村度过的，那里有广袤的平原，纵横交错的河流，郁郁葱葱的树木。每到夏天来临的时候，到处都是生机勃勃的景象，到处都是那连绵不断的蝉声。令人奇怪的是，越是中午天热的时候，蝉的叫声越响越欢，仿佛是在不同的地点同时举办着一场盛大的演奏会，此起彼伏，连绵不断。

捕蝉也曾是我童年时一件乐此不疲的事，不像儿子他们这些城里的孩子连拿个蝉都害怕得很，小心翼翼的。

中午时分，我常和几个精力旺盛的小伙伴拿着一根长长的竹竿，竹竿的顶端粘着事先洗好的面筋，提着一个方便袋，去捕蝉，那时，到处都是蝉声。但比较密集的还是在河边那一棵棵已长了几十年的柳树上，树不高，比较容易捕捉，也是我们常去的地方。人到那里，不需要特别的寻找，便可以看到不少趴在树上正叫得欢的蝉，然后拿着头带面筋的竹竿悄悄地往蝉的翅膀靠近，待快要接近的时候用力一按，便会将蝉牢牢地粘住。当然这也需要一定的技术，简单地说要“狠、快、准”。否则，尽管面筋碰到了蝉的翅膀，但位置不是很正，在蝉的拼命挣扎中也会徒劳无功，甚至还会把面筋从竹竿的顶端带走，让你下面无法继续捕捉。对于已被粘牢的蝉，一定要快速地回收竹竿，取下蝉，及时折断它的翅膀，放进方便袋里。尽管它还会在方便袋里来回地蹦跳挣扎，企图改变自己的命运，但由于缺少了翅膀，即使放出去，无论如何也是逃不走了。

捉回来的蝉或是在做饭时放进铝锅里烧着吃，或是放在油锅里炸着吃，味道都不错。

不过，有时捕多了，非但没有得到母亲的表扬，还会挨母亲的批评。她认为适当捕捉点就可以了，不能肆意地捕捉。否则，把蝉给捕绝了，后人就

很难吃再到了。自然，挨过批评的我也会一连几天不去捕蝉了。

那时，我总以为母亲是杞人忧天罢了，凭着几个小毛孩怎么可能把蝉给捕绝了。谁知，若干年后，随着我考学分配进城工作，从那越来越稀疏的蝉声中似乎也验证了母亲的话，再也很难听到童年时那震耳欲聋的蝉声。

很多地方的人已不再像我们以前随意地捕捉点，自己馋馋嘴吃算了，而是把蝉作为一种商品进行买卖，没完没了地捕捉，丝毫不考虑未来。一只蝉蛹一元钱左右，一只只会飞的蝉五毛钱左右，更多的蝉蛹尚未脱变成会飞的蝉就成了人们的口中餐，更不要去繁衍后代了。

据说，一晚上一个人可以捕上一两百只的蝉蛹，也能挣上一二百元，这样的利益驱动，纵使再多的蝉也会捕捉完。以至于后来听朋友说，现在不少饭店餐桌上的蝉蛹都是人工养殖的，不是我们以前捕捉的蝉了。听完，心中顿有一种失落之感，也有一种无奈之情。

虽说自然界是物竞天择，适者生存，但与很多的动物相比，最贪心不足似乎便是自以为万能的人。有时，为了一定的利益，甚至连基本的底线也放弃了。缺少敬畏之心，迟早会得到自然界的报复，这已是经过无数事例验证过的真理，但当时的很多人似乎不会考虑这么多，也总想着那似乎是以后的事情，与自己的关联度不大。也正是有着如此短期的想法，才会导致后来发生了许多本不该发生的事情，损失了不少财产，也弄丢了不少人的性命。究竟是聪明还是愚蠢，留给后人去评说吧。

蝉的生命其实是很短暂的，往往只是一个左右的时间。但它在地下的时间却是很长，短的需要几年的时间，长的则需要十几年。它的蜕变也许只是为了解决两个问题：一是生命的绽放；二是生命的延续。只是很遗憾的是，很多只蝉尚未蜕变出来之前，就被人类或鸟类及其他动物给捕杀。有时，我也常会无端地猜测，这是不是就是它在如此炎热的夏天依然保持着高昂的姿态放声歌唱的缘故？



写意山水 老禅画

在江苏淮北盐场，飘着众多岁月的故事，而那些在河海之间翻飞的旋网，便是盐场人镌刻在时光里的生存智慧与生活诗意。

盐场人家的旋网，大多出自自家的双手。织一张旋网，即便技艺娴熟的人也得耗费半月以上的时光。这不是简单的劳作，而是一场与耐心、技艺的对话。准备梭子、尺板、网线时，就像是在筹备一场盛大演出的道具，每一样都关乎最终的精彩呈现。织网的过程更是充满了艺术感，双手配合默契，十指灵动翻飞，排线、穿结，如舞者般优雅流畅，力道张弛有度。那不断延展的网眼，恰似盐场人对美好生活的憧憬，一圈又一圈，将希望编织进网中。穿封网绳、制作网兜、打造辘子，每一个步骤都凝聚着盐场人的匠心。

盐场人打旋网，有着“两把网”和“三把网”之分，这看似简单的撒网方式，实则暗藏着无数的技巧与门道。两把网是高手的“专属技能”，左手握住网辘子和部分网口，右手将网辘子灵巧地挂在大拇指上，这一挂，便挂住了撒网的关键。双手保持着恰到好处的距离，自身体左侧右旋，右手率先发力撒出，左手顺势送出网口，右拇指精准地控制着网辘子，在最合适的时机松开，旋网便如绽放的花朵，在空中划出优美的弧线，向着水

打旋网

□ 卢同根

面扑去，两把网一般撒得比较远。而三把网，则是新手或应对特殊水域的选择，理网、挂肘、握网，撒网时依次送出，动作虽稍显繁琐，却胜在快速，三把网一般撒在右脚前方，永远撒不远。

打旋网，不只是力气活，更是一门充满智慧的学问。盐场人深谙天时地利的重要性，风大时绝不顶风撒网，因为他们知道，与风对抗只会徒劳无功。他们的眼睛时刻紧盯水面，捕捉着每一个细微的鱼花。那些看似不起眼的涟漪，在盐场人眼中，却是解读鱼群的密码，能判断出鱼的种类、大小，甚至是鱼群的行走方向。在海里打潮头时，海水齐腰，行走艰难，可打网人却凭借着一身的力气与执着，追着鱼群奋力撒网。那在海水中艰难前行的身影，那奋力抛出旋网的姿态，构成了盐场最动人的画面。

记忆中，纪师傅便是盐场打旋网的传奇。雨后盐河排淡，他提着旋网沿河而行，目光如炬，敏

锐地捕捉着水面的每一丝变化。一旦发现鱼花，他的旋网便如离弦之箭般飞出，旋网又大又圆，圆周几乎同时落水，仿佛一张天罗地网，将鱼群稳稳罩住。与同伴一同出网，同伴空手而归，他却总能收获满满，引得众人赞叹不已。他的每一次撒网，都是经验与技巧的完美结合，是岁月赋予他的独特馈赠。

盐场流传的俗语，更是道尽了打旋网的酸甜苦辣。“十网九网空，一网补上空”，这是对未知与希望的诠释。在无数次的失望后，或许下一次撒网，就能迎来“爆网”的惊喜，几十斤的鱼虾入网，让所有的疲惫都化作了喜悦。而“三天打鱼，两天晒网”，则饱含着盐场人对旋网的珍视。定期将辘子卸下，用桐油、清漆或是早期的猪血浸泡，再小心支撑晾干，这是对工具的呵护，更是对生活的敬畏。经过保养的旋网，更加结实耐用，能陪伴盐场人走过更多的春秋。

在盐场，打旋网不仅是谋生的手段，更是一种生活方式，是盐场文化的一部分。那些翻飞的旋网，承载着盐场人的欢笑与汗水，记录着他们与这片土地、这片水域的深厚情感。每一次撒网，都是对生活的热爱；每一次收网，都是对希望的期待。

海之絮语

□ 李方艳

我曾无数次立于海边，潮声一唤，我便如赴故人一般般前来。海风轻抚面颊，细浪如絮语，轻柔摩挲着岸；海水低吟浅唱，拂拭着我心头的尘埃，那絮絮的旋律，将浮华与喧嚣尽数卷走，只留下浪花拍岸声在耳畔回响。

从朝霞初染，到金沙铺满，直至白帆点点浮于蔚蓝，海景如同温柔的手，悄然抹去了我手中沙漏的流痕……几声鸥鸟的鸣叫划破寂静，我才惊觉春色已浸透海天。浪花依然拍打着岸边，夕光熔金，泼洒海面，天边一抹微霞，竟给浩瀚的蔚蓝镶上了温存的金边，这无边无垠的流光，或许便是灵魂被深深牵引的秘密。

离开时，我拾起一只海螺，这是大海遗落的耳朵。若将海螺贴向耳边，其中藏匿着波涛的絮语；若靠近岸边，又成了悄然寄往深蓝的信筒。

大海蕴藏万物初生的脉动，亦收纳人间无尽的悲欢。它怒涛翻滚时，拍打出人们胸中深藏的勇气；它风平浪静时，又捧出无垠的宽容与宁和，原来人间深阔的爱意，正是这般默默涵养于不动声色的胸襟之中。

我凝望这宏阔的渊默，它既不索取颂词，亦拒绝定义。当人们面对它吐露心声，那声浪便汇入永恒的律律里；我们的心帆，不过是在这无始无终的潮汐涌动间，被推向自身都未能窥见的远方……

啊，大海！你浩荡的沉默本身就是回答，我们微小生命的光亮，唯有融进你无垠的深蓝，才能认出自身那不息涌动的方向。

礼赞汗水

□ 宋云

有这样一群人，他们用汗水铸就光明，用坚守诠释担当。他们，就是我们的电力工人。

对于电力工人而言，春夏秋冬不过是岁月的序章，四季的更替从未在他们心中留下痕迹。他们的世界里，只有对光明的执着追求。无论是烈日炎炎的盛夏，还是寒风凛冽的严冬，只要一声令下，他们便迅速披上一身行头，戴上电工帽，背上沉重的电工包，如同离弦之箭般奔向事故现场。

在那炎炎夏日，大地被烈日炙烤得滚烫，衣衫浸透成盐霜，电杆和变压器在阳光的暴晒下，仿佛要燃烧起来。然而，电力工人却毫不畏惧，他们毫不犹豫地投入紧张的抢修工作。他们攀上高高的电线杆，或是登上烫人的升降机，甚至在必要时，毫不犹豫地涉过湍急的河流。每一步都踏着坚定与无畏，每一次动作都彰显着担当。汗水，是他们最忠实的伴侣。那晶莹的汗珠，顺着他们的脸颊滑落，浸透了他们的衣衫，却从未让他们有过丝毫的迟疑。他们的脸上，写满了坚毅与专注；他们的手中，传递着光明与希望。

他们用汗水，书写着对职责的坚守，用汗水，诠释着对使命的忠诚。他们是光明的使者，是工厂企业、小区居民的守护者。在他们的努力下，工厂的机器得以轰鸣，企业的生产得以顺利进行；在他们的付出中，小区的灯火通明，居民的生活得以安宁。他们用汗水，为城市的繁荣注入了源源不断的动力，为人们的幸福生活点亮了明灯。他们是建设和发展、是欢声笑语的开路先锋。在城市的每一个角落，在乡村的每一片田野，都能看到他们忙碌的身影。他们用双手架起了一条条光明的通道。他们的身影，成为了这片土地上最动人的风景。他们是新时代最可爱的人。他们没有惊天动地的壮举，没有豪言壮语的宣言，但他们用实际行动，诠释了什么是敬业精神，什么是无私奉献。他们用汗水，诠释了劳动的意义；他们用坚守，诠释了奉献的价值。

让我们向这些电力工人致敬！他们用汗水，为我们点亮了生活的灯盏；他们用坚守，为我们守护了岁月的安宁。他们的身影，将永远镌刻在我们的心中；他们的精神，将永远激励着我们前行。他们是光明的使者，是我们心中最可爱的人！

羊窝头的晨曦

□ 陈蓓蓓

凌晨四点的闹钟没敢调得太响，怕惊醒窗外沉睡的星星。女儿揉着惺忪的睡眼被我叫醒，在听到去看日出，瞬间睁大了双眼。

羊窝头的山路比想象中温和，车灯劈开夜色，两侧的树林郁郁葱葱，叶片上的露水在光里闪着细碎的光。没有想象中的陡峭，倒像被山风轻轻托着向上走，林间偶尔传来几声虫鸣，非但不觉得孤寂，反倒添了几分安稳。四十分钟的车程转瞬即逝，当车停在观景台附近时，最先撞入眼帘的，是一顶顶支在空地上的帐篷，像落在地上的云朵。

海风带着清冽的咸，拂过脸颊时，能闻到远处海浪拍岸的气息。不一会儿，东方的天际线忽然泛起一丝微光，像宣纸上晕开的淡墨，慢慢浸成浅紫，又染上橘红，最后漫成一片温柔的绯红。那红越来越深，像烧起来的火焰，把云层的边缘镶上金边，连脚下的礁石都仿佛被镀上了一层暖光。

“出来了！”观景台上传来低低的惊呼。只见海平面上，一点金红猛地跃出，像被谁从海里轻轻托了一把，瞬间挣脱了夜的束缚。那光亮以肉眼可见的速度膨胀，从一弯弧线到半圆，再到完整的圆，最后“腾”地一下，整个太阳悬在海面之上，万丈光芒瞬间泼洒开来。海面上像是铺了一条七彩的路，从太阳脚下一直延伸到整个海面。女儿激动的不停拉我和爸爸一起拍照，记录这幸福的时刻。看着他们的剪影，看着太阳把云层染成棉花糖的颜色，忽然懂得“山海连云”的深意——山的沉稳，海的辽阔，云的自在，光的热烈，此刻都拥着我们，像一个温柔的怀抱。

下山时，烧烤的香气更浓了，有人举着相机追着光影跑，有人坐在帐篷边分享早餐。女儿捡了块被阳光晒暖的鹅卵石，说要带回家当纪念。我握着那块石头，掌心能感受到残留的温度，就像此刻心里的感觉——原来最动人的风景，从来不止于山海与晨曦，更是身边人的笑脸，是共同等待过的时光，是我们一起看过的，同一片初升的太阳。

这大概就是生活的馈赠吧，在某个凌晨出发，穿过黑夜，越过山海，最终在光里遇见彼此，也遇见更柔软的自己。